ორგანიზაციის სახელწოდება:

თარიღი:

აღნიშნული შაბლონი საქართველოს ეროვნული ბ
ანგარიშგებისა და გამჟღავნების შესახებ პრინციპე
შექმნილია იმისთვის, რომ ხელი შეუწყოს კომერც
თავსებადი და შედარებადი ფორმით. ამასთან, სებ-
სუბიექტებს გაამჟღავნონ ESG-ს შესახებ ინფორმაც

გთხოვთ, წარმოადგინოთ ESG საკითხებთან დაკავ
დილიჯენსის; 3.შედეგების; 4.რისკებისა და მენეჯ
ეროვნული ბანკის ESG ანგარიშგებისა და გამჟღავნ
კითხვები არ არის ამომწურავი და ზოგად მითითე
ანგარიშგების ფორმას უნდა დაერთოს. თუ ანგარი
ფორმას პირდაპირ ეროვნულ ბანკს მიაწვდის. ყვე
საკითხებთან დაკავშირებით ანგარიშგება სულ მც

კითხვების შემთხვევაში ან დამატებითი ინფორმაც

სს ვითიბი ბანკი ჯორჯია
12/31/2021

ანკის გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი (ESG) საკითხების
ბის დანართს წარმოადგენს. ESG პრინციპები და თანდართული შაბლონი ძირითადად
ული ბანკებს გაამჟღავნონ ESG–თან დაკავშირებული ინფორმაცია თანმიმდევრული,
-ი ასევე მოუწოდებს სხვა ტიპის ფინანსური ინსტიტუტებსა და არაფინანსური სექტორის
ია და ამისთვის აღნიშნული პრინციპებით და შაბლონით იხელმძღვანელონ .

შირებული ინფორმაცია სუბიექტის 1.ბიზნეს მოდელის; 2.პოლიტიკისა და დიუ
მენტის შესახებ და შეავსოთ KPI–ს ფორმა შესაბამის გვერდებზე. ფორმა უნდა შეივსოს
ნების პრინციპების შესაბამისად. გთხოვთ გაითვალისწინოთ, რომ წარმოდგენილი
ბებს წარმოადგენს. შევსების შემდეგ აღნიშნული ფორმა პილარ 3-ის წლიური
შის წარმომდგენ სუბიექტს პილარ 3-ის მოთხოვნები არ ეხება, მაშინ სუბიექტი შევსებულ
ლა შევსებული შაბლონი ეროვნული ბანკის ვებ-გვერდზე გამოქვეყნდება. სუბიექტმა ESG
ირე წელიწადში ერთხელ უნდა წარმოადგინოს.

ციისთვის გთხოვთ დაუკავშირდეთ:Mariam.Kharaishvili@nbg.gov.ge

ინფორმაციის გამჟღავნება ბიზნეს მოდელის შესახებ

გთხოვთ შეავსოთ ESG–სთან დაკავშირებული ინფორმაცია სუბიექტის ბიზნეს მოდელის შ
პრინციპების *შესაბამისად. გთხოვთ გაითვალისწინოთ, რომ ქვემოთ მოცემული კითხვები*

შეკითხვა

აღწერეთ თუ როგორ აფასებს სუბიექტი საინვესტიციო და სასესხო პორტფელების ESG რისკებისა და შესაძლებლობების გავლენას ბიზნეს მოდელზე, სტრატეგიასა და ფინანსურ დაგეგმვაზე.
აღწერეთ, სუბიექტი თუ შეისწავლის მისი პარტნიორები ახდენენ თუ არა ESG რისკებისა და შესაძლებლობების გათვალისწინებას.
აღწერეთ თუ როგორ ახორციელებს სუბიექტი ESG რისკებისა და შესაძლებლობების შესაბამის საინვესტიციო და დაკრედიტების სტრატეგიებში ინტეგრირებას.
აღწერეთ თუ როგორი ზეგავლენა შეიძლება იქონიოს დაბალი ემისიის ეკონომიკაზე გადასვლამ საინვესტიციო და დაკრედიტების სტრატეგიებზე.
აღწერეთ ის არხები, რომლებითაც შეიძლება სუბიექტის ბიზნეს მოდელმა გავლენა იქონიოს, როგორც დადებითი ისევე უარყოფითი კუთხით, გარემოსა და საზოგადოებაზე.
აღწერეთ შესაძლებლობები, რომლებიც დაკავშირებულია რესურსების ეფექტიანი გამოყენებასთან, ხარჯების შემცირებასთან, დაბალი ემისიის/ნაკლებად დამაბინძურებელ ენერგიის წყაროებზე გადასვლასთან, ახალი პროდუქტებისა და მომსახურების განვითარებასთან, ახალი ბაზრების ათვისებასთან და ღირებულების შექმნის ყველა რგოლზე მდგრადობის უზრუნველყოფასთან.
სხვა შესაბამისი ინფორმაცია

/ესახებ ქვემოთ. ფორმა სასურველია შეივსოს ***ეროვნული ბანკის***
არ არის ამომწურავი და ზოგად მითითებებს წარმოადგენს.

პასუხი

ბანკის სათაო ოფისის შენობაში დანერგილია შენობის მართვის ავტომატიზირებული BMS სისტემა, რომელიც იძლევა შესაძლებლობას - შენობის მართვისთვის საჭირო ენერგიის ეფექტურად ხარჯვისა და შესაბამისი ენერგიის დაზოგვის შესაძლებობას.

ESG ანგარიშგებისა და გამჟღავნების

დამატებითი კომენტარები

პოლიტიკისა და დიუ დილიჯენსის (Due Diligence) პროცესების შესა

გთხოვთ შეავსოთ ESG–სთან დაკავშირებული ინფორმაცია სუბიექტის პოლიტიკისა და დი
ეროვნული ბანკის ESG ანგარიშგებისა და გამჟღავნების პრინციპების *შესაბამისად. გთხოვ*
მითითებებს წარმოადგენს.

შეკითხვა

აღწერეთ სუბიექტის პოლიტიკა, რომელიც ESG საკითხებთან არის დაკავშირებული.
აღწერეთ ESG საკითხებთან დაკავშირებული სამიზნე მაჩვენებლები, რომელიც სუბიექტმა თავისი პოლიტიკის ფარგლებში განსაზღვრა.
[illegible] სუბიექტის აღმასრულებელი ოფიცერი, დირექტორთა საბჭო ან უმაღლესი [illegible]
[illegible] რისკების უკეთესი გამჟღავნებისა და პროცედურების დანერგვას მონაცემთა ხელმისაწვდომობის გასაუმჯობესებლად. ასევე, აღწერეთ სუბიექტის ნებისმიერი ქმედება, რომელიც ემსახურება კლიენტების ცნობადობის ამაღლებას საკრედიტო და [illegible]
[illegible] მიღების პროცესში ESG–სთან დაკავშირებული საკითხები, როგორც ღირებულების [illegible]
[illegible]
[illegible] დონეზე) და ასევე ნებისმიერი სტანდარტი ან გზამკვლევი, რომლითაც სუბიექტი ამ [illegible]
სხვა შესაბამისი ინფორმაცია

ხებ ინფორმაციის გამჟღავნება

ოუ დილიჯენსის (due diligence) პროცესების შესახებ ქვემოთ. ფო
ვთ გაითვალისწინოთ, რომ ქვემოთ მოცემული კითხვები არ არ

პასუხი

რმა სასურველია შეივსოს
ის ამომწურავი და ზოგად

დამატებითი კომენტარები

<u>შედეგებთან დაკავშირებული ინფორმაციის გამჟღავნება</u>

გთხოვთ შეავსოთ ESG–სთან დაკავშირებული ინფორმაცია სუბიექტის შედეგების შესახებ [illegible]
პრინციპების *შესაბამისად. გთხოვთ გაითვალისწინოთ, რომ ქვემოთ მოცემული კითხვები* [illegible]

შეკითხვა

აღწერეთ სუბიექტის ESG პოლიტიკის შედეგები. მათ შორის, დაასახელეთ თუ როგორ შეესაბამება შედეგები სუბიექტის მიერ ESG რისკებისა და შესაძლებლობების [illegible]
აღწერეთ დროთა განმავლობაში ESG-სთან დაკავშირებული აქტივების მოცულობის ტენდენცია შესაბამის მიზნობრივ მაჩვენებელთან და ESG რისკებთან მიმართებით.
სხვა შესაბამისი ინფორმაცია

ქვემოთ. ფორმა სასურველია შეივსოს ***ეროვნული ბანკის ESG ა***
არ არის ამომწურავი და ზოგად მითითებებს წარმოადგენს.

პასუხი

ნგარიშგებისა და გამჟღავნების

დამატებითი კომენტარები

ინფორმაციის გამჟღავნება ძირითადი რისკებისა და მენეჯმენტის შ

გთხოვთ შეავსოთ ESG–სთან დაკავშირებული ინფორმაცია სუბიექტის ძირითადი რისკებ
ანგარიშგებისა და გამჟღავნების პრინციპების *შესაბამისად. გთხოვთ გაითვალისწინოთ, რ*

შეკითხვა

აღწერეთ პროცესები თუ როგორ ახორციელებს სუბიექტი ESG რისკების გამოვლენასა და შეფასებას მოკლევადიანი, საშუალოვადიანი და გრძელვადიანი პერიოდისთვის. ასევე, წარმოადგინეთ თუ როგორ განმარტავს სუბიექტი მოკლე, საშუალო და გრძელვადიან პერიოდს.
აღწერეთ ძირითადი ESG რისკები, რომლებიც სუბიექტმა მოკლევადიანი, საშუალოვადიანი და გრძელვადიანი პერიოდისთვის გამოავლინა. ასევე, აღწერეთ ის დაშვებები, რომლებიც ამ რისკების გამოვლენისას იქნა გამოყენებული.
აღწერეთ ESG რისკების მართვის ზოგადი პროცესები და ასევე, თუ როგორ ახორციელებს სუბიექტი გამოვლენილი კონკრეტული ESG რისკების მართვას.
აღწერეთ როგორ არის ESG რისკების გამოვლენის, შეფასებისა და მართვის პროცესები ინტეგრირებული სუბიექტის ერთიანი რისკების მართვის სისტემაში.
აღწერეთ, როგორ აფასებს სუბიექტი ფინანსური და არაფინანსური აქტივების ESG რისკებზე დამოკიდებულებას.
დაახასიათეთ ESG რისკები ტრადიციული რისკების კატეგორიების კონტექსტში, როგორიცაა საკრედიტო რისკი, საბაზრო რისკი და საოპერაციო რისკი.
აღწერეთ გირაოს რა მოცულობაა განსაკუთრებით მაღალი ESG რისკების მატარებელი.
სხვა შესაბამისი ინფორმაცია

სახებ

სა და მენეჯმენტის შესახებ ქვემოთ. ფორმა სასურველია შეივსი
ომ ქვემოთ მოცემული კითხვები არ არის ამომწურავი და ზოგა

პასუხი

ის ***ეროვნული ბანკის ESG***
ებს და მითითებებს წარმოადგენს.*

დამატებითი კომენტარები

ინფორმაციის გამჟღავნება შესრულების ძირითადი ინდ

გთხოვთ, წარმოადგინოთ ინფორმაცია ორგანიზაციის ძირითადი გარემოს მართვა და შერბილება. ფორმა სასურველია შეივსოს ***ეროვნული ბანკის ES***

	შესრულების ძირითადი ინდიკატორი (KPI)	საზომი ერთეუ
	გარემოსდაცვითი	
1	საანგარიშო წლის განმავლობაში გაცემული მწვანე სესხები (ნაკადები).	გაცემის ვალუტ
2	მწვანე სესხების წილი საანგარიშო წლის განმავლობაში გაცემულ მთლიან სესხებში (ნაკადები).	%
3	მწვანე სესხების მთლიანი მოცულობა (ნაშთები) საანგარიშო წლის ბოლოს.	გაცემის ვალუტ
4	მწვანე სესხების წილი მთლიან პორტფელში (ნაშთები) საანგარიშო წლის ბოლოსთვის.	%
5	მწვანე საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდების მოცულობა საანგარიშო წლის ბოლოს.	
6	საანგარიშო წლის ბოლოს მწვანე საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდების წილი მთლიან საინვესტიციო ფასიან ქაღალდებში.	%
7	საანგარიშო წლის განმავლობაში გამოშვებული მწვანე სავალო ფასიანი ქაღალდების მოცულობა.	გამოშვების ვალუტა
8	საანგარიშო წლის განმავლობაში გამოშვებულ სავალო ფასიან ქაღალდებში მწვანე სავალო ფასიანი ქაღალდების წილი.	%
9	გამოშვებული მწვანე სავალო ფასიანი ქაღალდების მთლიანი მოცულობა (ნაშთები) საანგარიშო წლის ბოლოს.	გამოშვების ვალ
10	იმ სესხების პროცენტული წილი, რომელმაც საანგარიშო პერიოდის მანძილზე ESG სკრინინგი გაიარა.	%
11	იმ სესხების პროცენტული წილი, რომლებიც საანგარიშო პერიოდის მანძილზე ESG სკრინინგის საფუძველზე იქნა უარყოფილი.	%
12	უმოქმედო მწვანე სესხების წილი მთლიან მწვანე სესხებში საანგარიშო წლის ბოლოსთვის.	%
	აქვს თუ არა სუბიექტს ქვემოთ მოცემული ნარჩენების მართვის პოლიტიკიდან რომელიმე დანერგილი:	

13	შემცირება;	არა
	მეორადი გამოყენება;	არა
	გადამუშავება;	არა
	კომპოსტირება; სხვა, გთხოვთ მიუთითოთ:	არა

14	ახორციელებს თუ არა სუბიექტი გარემოსდაცვით აქტივობებს (მაგალითად, ელექტრომობილების გამოყენება, მზის პანელების ადგილობრივ ოფისებში ინსტალირება, ოფისების ენერგოეფექტურობის გაუმჯობესება და ა.შ.), გთხოვთ დააკონკრეტოთ.	დიახ
15	სათბურის გაზების მთლიანი ემისია (scope 1, scope 2, scope 3) საანგარიშო წლისათვის.	ტონა CO2
16	სათბურის გაზების ემისიის სამიზნე მაჩვენებელი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.	ტონა CO2 ან პროცენტული შემცირება საბაზისო წელთან შედარებით

სოციალური

17	მრავალფეროვნება სამუშაო ადგილზე - ქალების პროცენტული წილი თანამშრომლების მთლიან რაოდენობაში საანგარიშო წლის ბოლოს.	%
18	მრავალფეროვნება სამუშაო ადგილზე - ქალების პროცენტული წილი მაღალ მენეჯმენტში საანგარიშო წლის ბოლოს.	%
19	მრავალფეროვნება სამუშაო ადგილზე - ქალების პროცენტული წილი შუალედურ მენეჯმენტში საანგარიშო წლის ბოლოს.	%

20	მრავალფეროვნება სამუშაო ადგილზე - შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა პროცენტული წილი მთლიან თანამშრომლებში საანგარიშო წლის ბოლოს.	%
21	მრავალფეროვნება სამუშაო ადგილზე - სამუშაო ძალის ასაკობრივი განაწილება საანგარიშო წლის ბოლოსთვის.	%
22	ტრეინინგი და განათლება - იმ თანამშრომლების წილი, რომლებმაც გაიარეს ტრეინინგი საანგარიშო წლის განმავლობაში.	%
23	ტრეინინგი და განათლება - თითო თანამშრომლის ტრეინინგზე გაწეული საშუალო ხარჯი საანგარიშო წლის განმავლობაში.	ლარი
24	თანამშრომელთა დენადობის მაჩვენებელი.	%
25	დეკრეტული შვებულება - დასაქმებულთა საერთო რაოდენობა, რომლებმაც დეკრეტული შვებულება აიღეს საანგარიშო წლის განმავლობაში.	
26	დეკრეტული შვებულება - დეკრეტული შვებულების საშუალო ხანგრძლივობა საანგარიშო წლის განმავლობაში.	დღეების რაოდენობა
27	მომხმარებელთა კონფიდენციალურობის საკითხები - შემოსული საჩივრების საერთო რაოდენობა, რაც მომხმარებელთა კონფიდენციალურობის დარღვევას ეხება საანგარიშო წლის განმავლობაში.	
28	მომხმარებელთა კონფიდენციალურობის საკითხები - მომხმარებელთა მონაცემების შესახებ ინფორმაციის გაჟონვის, მოპარვის ან დაკარგვის შემთხვევების საერთო რაოდენობა საანგარიშო წლის განმავლობაში.	
29	მომხმარებელთა კმაყოფილება - აწარმოებს თუ არა სუბიექტი გამოკითხვას მომხმარებლის მომსახურებით კმაყოფილების შესახებ?	დიახ/არა

30	მომხმარებელთა კმაყოფილება - კმაყოფილი მომხმარებლების პროცენტული წილი მთლიან გამოკითხულ მომხმარებლებში საანგარიშო წლის განმავლობაში.	%
31	ადამიანის უფლებები - დაწესებულების ინფრასტრუქტურის, დოკუმენტებისა და ვებგვერდების ხელმისაწვდომობა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის.	
32	ადამიანის უფლებები - ადამიანის უფლებების დარღვევასთან დაკავშირებით შეტანილი, განხილული ან გადაწყვეტილი საჩივრების რაოდენობა საანგარიშო პერიოდის განმავლობაში.	
33	სოციალური / მდგრადი სესხების წილი მთლიან პორტფელში (ნაშთები) საანგარიშო წლის ბოლოს.	%
34	სოციალური / მდგრადი საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდების მოცულობა საანგარიშო წლის ბოლოს.	გამოშვების ვალ
35	სოციალური / მდგრადი საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდების წილი საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდების მთლიან რაოდენობაში საანგარიშო წლის ბოლოს.	%
36	ჯანსაღი და უსაფრთხო სამუშაო გარემო - აქვს თუ არა სუბიექტს ჯანსაღი და უსაფრთხო სამუშაო გარემოს უზრუნველსაყოფად შესაბამისი პოლიტიკა და პროცედურები? გთხოვთ, მიუთითოთ დეტალები.	დიახ/არა

მმართველობითი

37	ანტი-კონკურენციული ქმედებების, არა-სანდო და მონოპოლიური პრაქტიკის გამო გადახდილი ჯარიმები და საჩივრებსა და სასამართლო სარჩელებზე გაწეული ხარჯები საანგარიშო წლის განმავლობაში.	ლარი
	აქვს თუ არა დანერგილი ორგანიზაციას შემდეგი პოლიტიკა : ქრთამის აღების საწინააღმდეგო პოლიტიკა;	დიახ/არა

38	ანტიკორუფციული და ფულის გათეთრების საწინააღმდეგო პოლიტიკა;	დიახ/არა
	ბიზნესის უწყვეტობის პოლიტიკა;	დიახ/არა
	ეთიკის პოლიტიკა.	დიახ/არა
39	არსებობს თუ არა ორგანიზაციაში სპეციალურად განკუთვნილი ორგანო / თანამშრომელი, რომელიც პასუხისმგებელია გარემოსდაცვითი და სოციალური პოლიტიკისა და მისი განხორციელების ზედამხედველობაზე?	დიახ/არა
40	ამტკიცებს თუ არა საბჭო როგორც ESG სტრატეგიას, ასევე ESG პოლიტიკას?	დიახ/არა
41	არსებობს თუ არა პროცედურები რომლებიც აწესრიგებს საკონსულტაციო შეხვედრებს დაინტერესებულ მხარეებსა და დირექტორთა საბჭოს (სამეთვალყურეო საბჭოს) შორის გარემოსდაცვით და სოციალურ თემებზე?	დიახ/არა

იკატორების მიხედვით

დაცვითი, სოციალური და მმართველობითი საკითხების (ESG) რისკ
'G ანგარიშგებისა და გამჟღავნების პრინციპების *შესაბამისად.*

შენიშვნა	პასუხი
გთხოვთ მიუთითოთ სუბიექტის მიერ გამოყენებული ტერმინი "მწვანე"-ს განმარტება; თუ სუბიექტი მწვანე სესხებს სხვადასხვა ვალუტაში გასცემს, გთხოვთ ინფორმაცია წარმოადგინოთ თითოეული ვალუტისთვის ცალ-ცალკე.	
თუ სუბიექტი მწვანე სესხებს სხვადასხვა ვალუტაში გასცემს, გთხოვთ ინფორმაცია წარმოადგინოთ თითოეული ვალუტისთვის ცალ-ცალკე.	
თუ სუბიექტი მწვანე სავალო ფასიან ქაღალდებს სხვადასხვა ვალუტაში უშვებს, გთხოვთ ინფორმაცია წარმოადგინოთ თითოეული ვალუტისთვის ცალ-ცალკე.	
თუ სუბიექტი მწვანე სავალო ფასიან ქაღალდებს სხვადასხვა ვალუტაში უშვებს, გთხოვთ ინფორმაცია წარმოადგინოთ თითოეული ვალუტისთვის ცალ-ცალკე.	
პროცენტული წილი იმ სესხებში, რომლებმაც ESG სკრინინგი გაიარა.	
უმოქმედო სესხები -არასტანდარტული, საეჭვო და უიმედო სესხების ჯამი.	

	შესაძლებლობის ფარგლებში ხორციელდება საყოფაცხოვრებო თუ სხვა ნარჩენების შემცირება, მაგ.: მასალების იმ რაოდენობით შეძენა და მათი გამოყენების იმდაგვარად დაგეგმვა რომ მინიმალური ნარჩენები იყოს მიღებული.
	სარემონტო-სამუშაოების დროს შესაძლებლობის ფარგლებში ხორციედება გამოყენებული მეორადი ნივთების ხელახლა გამოყენება.
ნაწილობრივ მოიცავს სხვა დოკუმენტები	ბანკი, ყოველწლიურად ახორციელებს შენახვის ვადაგასული დოკუმენტაციის (მაკულატურის) ჩაბარებას გადასამუშავებლად, შესაბამისი პროფილის საწარმოებში.

	ბანკის საკუთრებაშია და ინტენსიურად გამოიყენება ელ. მობილები და სკუტერები, შესაბამისად მოწყობილია მათი ფუნქციონირებისთვის საჭირო ინფრასტრუქტურა. ასევე, შენობებში ვიტრაჟული სისტემების მონტაჟისას გამოიყენება ენერგოეფექტურბის გაუმჯობესების მიზნით არსებული სპეციალური საშუალებები და სხვა.

	64.0%
მაღალი მენეჯმენტი - დირექტორთა საბჭო, სამეთვალყურეო საბჭო	0.0%
შუალედური მენეჯმენტი - განისაზღვრება ორგანიზაციის შიდა განმარტების შესაბამისად	43.2%

	0.00%
ასაკობრივი სტრუქტურა / განაწილება - დასაქმებულთა რაოდენობა ასაკობრივ ჯგუფში:	
<20	0%
20-30	26%
30-40	44%
40-50	18%
>50	12%
	GEL 63.00
წლიური დენადობის მაჩვენებელი = 100*(სამსახურიდან წასულ თანამშრომელთა რაოდენობა)/((წლის დასაწყისში თანამშრომელთა რაოდენობა + წლის ბოლოს თანამშრომელთა რაოდენობა)/2)	33.19%
	94
	128
გთხოვთ წარმოადგინოთ ინფორმაცია ცალ-ცალკე ფიზიკური და იურიდიული პირებისთვის.	
გთხოვთ წარმოადგინოთ ინფორმაცია ცალ-ცალკე ფიზიკური და იურიდიული პირებისთვის	

აღწერეთ, თუ როგორ არის ადაპტირებული დაწესებულების ინფრასტრუქტურა, დოკუმენტები და ვებგვერდები, რათა ისინი ხელმისაწვდომი იყოს შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე თანამშრომლებისთვის და მომხმარებლებისთვის.	
გთხოვთ, წარმოადგინოთ ინფორმაცია ცალ-ცალკე ფიზიკური და იურიდიული პირებისთვის	
გთხოვთ, მიუთითოთ სუბიექტის მიერ გამოყენებული "სოციალური / მდგრადი"-ის განმარტება.	
თუ სუბიექტი ფასიან ქაღალდებს სხვადასხვა ვალუტაში უშვებს, გთხოვთ ინფორმაცია წარმოადგინოთ თითოეული ვალუტისთვის ცალ-ცალკე.	
აღნიშნული მოიცავს ისეთ საკითხებს, როგორებიცაა საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების ტრეინინგის ჩატარება, პირველადი დახმარების და ხანძარსაწინააღმდეგო ქმედებების შესახებ ტრენინგის ჩატარება, ჯანსაღი სამუშაო გარემოს კულტურის დამკვიდრება, ზეგანაკვეთური მუშაობის პრაქტიკა და სხვა.	
	დირექტორატის მიერ დამტკიცებული "კორუფციის წინააღმდეგ ბრძოლის პოლიტიკა"

	დირექტორატის მიერ დამტკიცებული "დებულება ფულის გათეთრების და ტერორიზმის დაფინანსების აღკვეთის ხელშეწყობის შესახებ"
	სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებული "ეთიკის პრინციპებისა და პროფესიული ქცევის სტანდარტების კოდექსი"

ებების შესახებ. ასევე, თუ როგორ ხდება ამ რისკების

კომენტარი
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია
ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია

ქალების რაოდენობა შეადგენს - 550 (სულ - 860)

დირექტორატში - 0%
სამეთვალყურეოში - 33.33%

შუა რგოლის მენეჯმენტი - ვიცე-პრეზიდენტები, სამმართველოს უფროსები, ფილიალების ხელმძღვანლები (სულ 44, ქალი - 19)

არ გვყავს შშმ პირი

0
224
379
158
99

ჯამურად 2021 წლის განმავლობაში ბანკის მასშტაბით ტრენინგები გაიარა 1234 თანამშრომელმა

ჯამში გაწეულია ხარჯი 1830 თანამშრომელზე წლის განმავლობაში 114,315 Gel

სულ 2021 წლის განმავლობაში დეკრეტული შვებულებით სარგებლობდა - 128 თანამშრომელი

კალენდარული დღეები

ანგარიშგების წარდგენის ვადამდე ბანკს მომხმარებლის კმაყოფილების კვლევა არ უწარმოებია;

ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია

ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია

ანგარიშის გამოქვეყნების დროისთვის ბანკს მსგავსი კლასიფიკაცია არ გააჩნია

ასეთი ჯარიმა არ ყოფილა